

Strategische koers

2024 – 2028



Missie

vv Activia wil binnen de samenleving een vereniging zijn die een sportieve en veilige omgeving biedt. Waar op een verantwoorde wijze voetbal, zowel recreatief als prestatiegericht, binnen een team uitgeoefend kan worden. Dit alles binnen een actief verenigingsleven waar geen onderscheid tussen leden bestaat. En waar de sociale samenhang en de gezelligheid mede de identiteit van de club bepalen.

Wat willen we bereikt hebben in 2028



Iedereen kan meedoen & blijven meedoen

Goede balans tussen prestatievoetbal en voetbalplezier.

Prestatie en Plezier zijn twee kanten van dezelfde spiegel.

Met een rode stift door het huidige jeugdbeleidsplan vormen we een algemene voetbalvisie voor jeugd en senioren. Daarin wordt de focus gericht op behoud en werving van jeugdleden.

- Daarbij zijn de Minileague en Pampervoetbal de nieuwe speerpunten bij de jongste jeugd.
- De oudere jeugd krijgt extra aandacht (toernooien, activiteiten).
- Kader wordt gefaciliteerd door cursussen en trainingen, in Voorster verband.
- Senioren worden niet onderbelicht, zowel prestatief als recreatief.

Ter ondersteuning wordt er een groep geformeerd, bestaande uit interne en externe adviseurs, KNVB en GA Eagles, als klankbord voor ideeën en voorstellen.

Actieve groep en voldoende vrijwilligers

De tijden veranderen. De eisen vanuit leden zijn hoger dan voorheen. Hebben alle teams de juiste materialen, zijn er genoeg scheidsrechters en gedegen trainers, zijn de douches warm? Dit zijn randzaken waar we aan willen voldoen, om de leden te behouden. Een vereniging is echter geen bedrijf. Het moet niet zijn: u vraagt, wij draaien. Het is een gemeenschap, met het idee dat wij samen draaien. Vrijwilligerswerk moet vandaag de dag flink concurreren met reizen, winkelen en andere leuke dingen om vrije tijd mee in te vullen. Als we de vereniging goed willen laten functioneren, moeten we 'grip' hebben op de vereniging. Hierbij is het van belang dat we aandacht hebben voor de volgende drie zaken:

- Strategie: wat voor een club willen we zijn, welke koers willen we varen?
- Structuur: wie doet wat binnen de club en hoe hebben we dat georganiseerd?
- Cultuur: hoe gaan we met elkaar om en wat zijn onze normen en waarden?

Er komt meer aandacht voor het cultuuraspect door aandacht, waardering en contacten te intensiveren om zo een band op te bouwen. We willen erin slagen leden het gevoel te geven dat ze erbij horen.

Beroepsgroep

De komende jaren willen wij beroep doen op de gehele vereniging en niet op een kleine groep actieve vrijwilligers. Vele handen maken licht werk. We willen in beeld krijgen in welke sectoren onze leden (en ouders van) werkzaam zijn zodat we gericht hulpvragen kunnen uitzetten en vrijwilligersfuncties kunnen invullen.

Samen dragen we de lasten

We willen niemand verplichten om vrijwilligerswerk uit te voeren. Wel willen we de verantwoordelijkheid meer bij de teams neerleggen.

Cyclusmatig werken

Gedurende het jaar willen we zichtbare en herkenbare momenten inplannen. Een startvergadering voor commissies voor de aftrap van het seizoen, waaruit logischerwijs een begroting volgt, een tussenevaluatie met contactpersonen, een afsluiting van het seizoen waarbij er vooruit kan worden gekeken naar het volgende seizoen. Zodoende houden we vrijwilligers actief, geïnformeerd, betrokken en gewaardeerd.

Veilig sportklimaat

Er is veel te lezen over een veilig sportklimaat. Allereerst is het van belang dat de betekenis van een veilig sportklimaat wordt bepaald. Samen hebben we vastgesteld dat Activia een vereniging is waar (sport)plezier voorop staat en er geen ruimte is voor intimidatie, agressie, pesten, onderscheid tussen elkaar, buitensluiten van elkaar en grensoverschrijdend gedrag.

- Verder hebben wij altijd de beschikking over minimaal één geschoolde Vertrouwens Contact Persoon.
- VOG voor trainers en begeleiding een vereiste
- Zichtbare gedragsregels

Representatieve & duurzame algemene ruimten

Wij willen een voetbalclub zijn met aantrekkelijke, duurzame en goed onderhouden algemene ruimten voor haar leden en gasten.

Het streven is dat uiteindelijk al onze algemene ruimten schoon en goed onderhouden zijn met een aantrekkelijke inrichting die onze clubidentiteit weerspiegelt. Onze algemene ruimten zijn toegankelijk voor mensen met mobiliteitsbeperkingen en er zijn duidelijke bewegwijzering voor bezoekers om alle faciliteiten gemakkelijk te vinden.

Vanzelfsprekend zullen hierin onderstaande punten worden meegenomen zoals:

- Het implementeren van brandveiligheidsmaatregelen.
- Regelmatige controles op veiligheidsvoorzieningen, zoals brandblussers en noodverlichting.
- Duidelijke regels op voor het gebruik van algemene ruimten.
- Respectvol gedrag en verantwoordelijkheid onder leden, bezoekers en personeel.
- Een onderhoudsplan voor algemene ruimten

Digitalisering

In een wereld die steeds sneller en complexer wordt, ontkomt een voetbalvereniging als Activia er ook niet aan: Digitalisering. Om leden en vrijwilligers te ondersteunen, willen we daarom als club een grote ontwikkeling doormaken in de digitalisering van onze club. Daarbij willen we de huidige protocollen en draaiboeken updaten en publiceren op de website.

Verder merken we dat er door verloop van tijd veel kennis verloren gaat binnen de vereniging. Vandaar dat we deze kennis willen vastleggen in een heuse kennisbank. Deze kennisbank moet een prominente plek krijgen op de website van onze vereniging. Een plek voor veelgestelde vragen, een blog waar leden met elkaar kunnen communiceren, maar ook een plek waar (belangrijke) documenten gevonden kunnen worden.

Een ander onderdeel van de digitalisering is het optimaal gebruikmaken van Sportlink. Sportlink is het softwarepakket dat wij als vereniging afnemen om in 'contact' te staan met de KNVB, maar ook de ledenadministratie bijhouden. Wij geloven in de potentie van Sportlink en dat het de leden, vrijwilligers, ouders en het kader kan helpen bij het uitvoeren van hun (vrijwilligers)taken. Vandaar dat we de komende jaren ook in het gebruik van Sportlink willen investeren. Dit begint met kennis opdoen over de software en het vastleggen hiervan, waardoor het ook voor toekomstige bestuurders of vrijwilligers makkelijker is om het potentieel van Sportlink te benutten.

Bijdrage aan positieve gezondheid

Lekker in je vel zitten bereik je door een samenspel van factoren. Naast lekker voetballen en bewegen is ook een gezonde leefstijl van groot belang. Fijne contacten, gezond eten, verstandig omgaan met roken en alcohol enzovoort dragen hier in grote mate aan bij. Een gezonde leefstijl moet er aan bijdragen dat mensen minder gezondheidsklachten ervaren, de druk op de zorg vermindert en een gezonde en bewuste keuze vanzelfsprekend wordt.

Wij hebben daar gezonde ambities bij.

- Onze volledige sportaccommodatie is per 2025 rookvrij. Vanaf 2024 starten we om roken op ons terrein te ontmoedigen en iconen, zoals trainers en spelers, het goede voorbeeld te laten geven.
- Alcoholvrij aantrekkelijker maken
- Gezondere sportkantine
- (drink)Water vrij toegankelijk en aantrekkelijker gepresenteerd

Financieel gezond

Een solide financieel beleid is essentieel voor de continuïteit van onze club. Dat doen we door:

Financieel Beheer

- Jaarlijkse opstelling van een realistische begroting.
- Lange termijn financiële planning voor investeringen en ontwikkelingen.
- Open communicatie over de financiële situatie naar leden en belanghebbenden.

Inkomsten Genereren: Contributies, lidmaatschap en sponsoring

- Evaluatie van contributiestructuur en aanpassingen indien nodig.
- Actieve werving van nieuwe leden.
- Actieve zoektocht naar sponsors
- Duidelijke afspraken en transparante communicatie met sponsors.

Kostenbeheersing: Operationele Efficiëntie

- Kritische evaluatie van operationele kosten.
- Zoektocht naar mogelijkheden tot optimalisatie.
- Periodiek onderhoudsplanning om onverwachte kosten te minimaliseren.
- Duurzaamheid overwegen om operationele kosten te verlagen.

Financiële Educatie: Ledenbewustzijn

- Voorlichting over het belang van financiële bijdragen.
- Opleiding en training voor bestuursleden betreffende financieel beheer, indien nodig.
- Inzet van financiële experts indien nodig.

Risicobeheer en verzekeringen

- Gedegen verzekeringen afsluiten voor faciliteiten, leden en vrijwilligers.
- Periodieke evaluatie van verzekeringsdekking.
- Opbouwen van reserves voor onvoorziene omstandigheden.
- Een evenwichtige aanpak tussen investeringen en het behoud van reserves.

Evaluatie en Bijsturing

- Jaarlijkse evaluatie van het financiële beleid.
- Bijsturing van strategieën op basis van prestaties en marktomstandigheden.
- Flexibiliteit in het aanpassen van het beleid aan veranderende omstandigheden.
- Betrekken van leden bij besluitvorming indien nodig.

Een solide beleid vormt de leidraad voor een financieel gezonde voetbalvereniging. Door het naleven van deze principes en voortdurende inspanningen kunnen we de financiële stabiliteit van v.v. Activia waarborgen en de focus leggen op het bevorderen van het voetbalplezier voor alle leden.